

Nuevo modelo de Gestión Humana por competencias

La oficina de Gestión Humana de la Universidad Mariana con apoyo del programa de Psicología y Rectoría, implementa estrategias del Plan de Desarrollo 2014 – 2020, referentes al fortalecimiento de competencias laborales a través de un rediseño de procesos. Por esta razón, realizó la feria denominada “III Feria Regional de Gestión Humana: Prácticas de Gestión y bienestar en la Universidad” que tuvo como objetivo mostrar cómo se ejecutan los métodos para una coordinada gestión humana por competencias.

Al referirse sobre la feria, el coordinador de Gestión Humana, Orlando Chaves, aseguró que el propósito fue socializar ante trabajadores, el nuevo modelo laboral que se estructurará en la institución. “Esta iniciativa surge de la investigación estudiantil y profesoral del programa de Psicología, la cual parte de la realidad funcional de la Universidad. Es un modelo logrado por un proceso de planeación que posteriormente tendrá su medición y mejoramiento”.

La docente de Psicología, Carolina Cabrera, agregó que la propuesta expuesta en desarrollo de las actividades programadas en el año de preparación del cincuentenario de la Universidad, contiene tres partes fundamentales: la primera, contar la historia de la institución desde la visión, la misión y sus políticas; la segunda, exponer las prácticas de gestión humana que se hacen a partir de la selección, capacitación y clima laboral; y tercera, contextualizar el bienestar del trabajador desde la orientación en su área de trabajo.

